

## Neovisno izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja o Izvješću o primicima za 2020. godinu

Upravi i Nadzornom odboru društva Atlantic Grupa d.d.

Angažirani smo od strane Uprave društva Atlantic Grupa d.d. („Društvo“), kako bismo na temelju odredbi članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima obavili angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja priloženog Izvješća o primicima za godinu koja je završila 31. prosinca 2020. („Izvješće o primicima“) koje su sastavili Uprava i Nadzorni odbor Društva.

Naš je zadatak, na osnovi provedenih procedura i prikupljenih dokaza, izraziti zaključak u obliku neovisnog izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima.

### ***Predmet ispitivanja i primjenjivi kriteriji***

Angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja se odnosi na sljedeći predmet ispitivanja na koje se primjenjuju sljedeći primjenjivi kriteriji:

- Izvješće o primicima koje je Društvo pripremlilo za godinu koja završava 31. prosinca 2020. sadrži podatke u skladu s člankom 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Primjenjivi kriteriji za utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima i zahtjevi vezani uz objavu njihovih primitaka sadržani su u odredbama članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

### ***Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora***

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za:

- sastavljanje Izvješća o primicima za 2020. godinu u skladu sa zahtjevima za objavom iz članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima,
- utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima u skladu s člankom 272.r stavkom 1. Zakona o trgovačkim društvima,
- odabir i primjenu odgovarajućih politika primitaka, kao i za donošenje razumnih prosudbi i procjena u odnosu na podatke objavljene u Izvješću o primicima,
- mjerenje primitaka za godinu koja je završila 31. prosinca 2020. u skladu s odredbama članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima, i
- objavljivanje Izvješća o primicima na internetskoj stranici Društva u skladu s odredbama članka 272.r stavka 4. Zakona o trgovačkim društvima.

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za dizajn, implementaciju i održavanje sustava internih kontrola koji u razumnoj mjeri osiguravaju da prethodno opisani podaci ne sadrže materijalne greške, bilo zbog prijevare ili pogreške. Dodatno, Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su osigurati potpunost i točnost dokumentacije koja nam je dostavljena.

### ***Naše odgovornosti***

Proveli smo angažman s izražavanjem uvjerenja prema članku 272.r stavku 3. Zakona o trgovačkim društvima i u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja (MSIU) 3000 - Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija (izmijenjen). Ova regulativa zahtijeva da zadovoljavamo etičke standarde te planiramo i izvršimo angažman kako bismo na osnovi prikupljenih dokaza formirali zaključak o tome sadrži li izvješće informacije zahtijevane sukladno relevantnim zakonskim zahtjevima.

Primjenjujemo Međunarodni standard kontrole kvalitete 1 (MSKK 1) te sukladno navedenom, održavamo sveobuhvatan sustav kontrole kvalitete, uključujući dokumentirane politike i procedure vezane za usklađenost s etičkim zahtjevima i profesionalnim standardima te s primjenjivim zakonskim i regulatornim zahtjevima.

Usklađeni smo sa zahtjevima o neovisnosti i ostalim etičkim zahtjevima utvrđenim Kodeksom etike za profesionalne računovođe, koji postavlja temeljna načela integriteta, objektivnosti, stručnosti i dužne brige, povjerljivosti te profesionalnog ponašanja.

Priroda i opseg naših postupaka određeni su u smislu procjene rizika i naše stručne prosudbe kako bismo stekli ograničeno uvjerenje.

U vezi predmeta ispitivanja proveli smo sljedeće postupke:

- postavili smo upite članovima Uprave, Nadzornog odbora i drugim osobama u Društvu, u svrhu stjecanja razumijevanja politika primitaka i postupka sastavljanja Izvješća o primicima;
- od Društva smo dobili popis svih članova Uprave i Nadzornog odbora Društva tijekom 2020. godine i provjerili smo jesu li njihovi primici objavljeni u Izvješću o primicima;
- podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima uskladili smo s računovodstvenim evidencijama Društva (glavna knjiga i pomoćne knjige) za godinu koja je završila 31. prosinca 2020.;
- pregledali smo, na osnovu uzorka, relevantnu dokumentaciju Društva (ugovore i isplate) vezanu za podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima; i
- provjerili smo sadrži li Izvješće o primicima sve podatke koje zahtijevaju odredbe članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Opseg angažmana s izražavanjem ograničenog uvjerenja znatno je manji od opsega angažmana s izražavanjem razumnog uvjerenja u pogledu postupaka procjene rizika, uključujući razumijevanje interne kontrole i postupaka provedenih kao odgovor na procijenjene rizike.

Vjerujemo da su dokazi koje smo dobili dostatni i primjereni te da čine odgovarajuću osnovu za naš ograničeni zaključak.

### ***Zaključak s izražavanjem ograničenog uvjerenja***

Temeljeno na obavljenim postupcima i pribavljenim dokazima, ništa nam nije privuklo pažnju što bi uzrokovalo da vjerujemo kako Izvješće o primicima za 2020. godinu pripremljeno od strane Atlantic Grupa d.d. ne sadrži podatke, u svim značajnim aspektima, sukladno članku 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

***Ograničenja upotrebe našeg Izvješća***

Naše izvješće namijenjeno je isključivo Upravi i Nadzornom odboru Društva u svrhe izvještavanja o Izvješću o primicima koje je Društvo pripremljeno za godinu koja završava 31. prosinca 2020. u skladu s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima. Naše izvješće nije, niti ono predstavlja, pravno mišljenje o usklađenosti s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

U slučaju dodatnih informacija ili podataka koji su nam dostavljeni, ili u slučaju obmanjujućih usmenih ili pisanih izjava ili objašnjenja, naši nalazi, tumačenja ili zaključci u našem neovisnom izvješću s izražavanjem ograničenog uvjerenja mogu biti nepotpuni ili mogu rezultirati potrebom za dodatnim postupcima koji nisu uključeni u opseg ovog angažmana.

U najvećoj mjeri u kojoj je to dopušteno zakonima, ne prihvaćamo nikakvu odgovornost i ne pristajemo ni na kakve obveze prema bilo kojoj drugoj strani, osim prema Upravi i Nadzornom odboru Društva, vezano uz naš rad ili ovo neovisno izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja ili zaključke do kojih smo došli.

**Berislav Horvat,**



**Predsjednik uprave i ovlaštenu revizor**

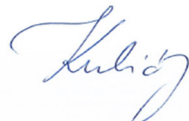
**Ernst & Young d.o.o.**

**Radnička cesta 50,**

**Zagreb, Hrvatska**

**3. svibnja 2021.**

**Janja Kulić,**



**Direktor i ovlaštenu revizor**

**Kulić i Sperk REVIZIJA d.o.o.**

**Radnička cesta 52,**

**Zagreb, Hrvatska**

**3. svibnja 2021.**

Prilog: Izvješće o primicima za 2020. godinu



U skladu s člankom 272.r *Zakona o trgovačkim društvima* i člancima *Kodeksa korporativnog upravljanja Zagrebačke burze i HANFE*, Uprava i Nadzorni odbor Atlantic Grupe d.d. (dalje u tekstu također „Društvo“) podnose Glavnoj skupštini sljedeće

## IZVJEŠĆE

### O PRIMICIMA ČLANOVA NADZORNOG ODBORA I UPRAVE U 2020. GODINI

#### Primici članova Nadzornog odbora

Nadzorni odbor Atlantic Grupe d.d. broji sedam članova. Na dan 31. prosinca 2020. Nadzorni odbor djelovao je u sljedećem sastavu: Zdenko Adrović, Predsjednik Nadzornog odbora, Siniša Petrović, Zamjenik predsjednika Nadzornog odbora, Anja Svetina Nabergoj, članica, Monika Elisabeth Schulze, članica, Franz Josef Flosbach, član, Aleksandar Pekeč, član i Lars Peter Elam Håkansson, član.

Sukladno odredbi članka 269. stavka 3. *Zakona o trgovačkim društvima*, dana 18. lipnja 2020. Glavna skupština Društva donijela je *Odluku o primicima članova Nadzornog odbora*, temeljem koje su, bez odstupanja, izvršene daljnje isplate primitaka članovima Nadzornog odbora. Navedenom Odlukom određeni su iznosi primitaka članova Nadzornog odbora, pri čemu su uzeti u obzir različiti vanjski i unutarnji čimbenici kao što su ekonomski uvjeti, prevladavajuće razine plaća, podaci o naknadama, najbolje prakse regionalnih i relevantnih industrija te razine naknada i politike Društva. Primici članova Nadzornog odbora koji se odnose na razdoblje prije donošenja navedene Odluke, isplaćeni su u skladu s do tada važećim načelima, utvrđenima u Statutu Društva.

Svaki član Nadzornog odbora ima pravo na fiksni mjesečni primitak od dana njegova/njezina imenovanja na tu dužnost, do dana prestanka obavljanja iste. Kako bi se zadržala njihova neovisnost i potpuna objektivnost, primici članova Nadzornog odbora ne ovise o rezultatima Društva i ne sadrže varijabilni dio naknade. Slijedom navedenog navedeni fiksni primici čine 100% njihovih ukupnih primitaka. Članovi Nadzornog odbora nemaju pravo na isplate od strane Društva ili njegovih povezanih društava u dionicama Društva.

Slijedom navedenog, u 2020. godini članovima Nadzornog odbora isplaćeni su primici u sljedećim bruto I iznosima:

Primici članova Nadzornog odbora u 2020. godini	HRK
Zdenko Adrović	348.724,99
Siniša Petrović	242.630,69
Anja Svetina Nabergoj	180.000,00
Monika Schulze	180.000,00
Lars Peter Håkansson	180.000,00
Aleksandar Pekeč	164.430,21
Franz Jozef Flosbach	153.513,25
<b>UKUPNO</b>	<b>1.449.299,14</b>

Temeljem svoje stručne izobrazbe i dugogodišnjeg predavačkog iskustva iz područja razvoja *design thinkinga* i inovativnih procesa na sveučilištima u Stanfordu, SAD te Ljubljani, Slovenija, članica Nadzornog odbora Anja Svetina Nabergoj tijekom 2020. sklopila je tri ugovora o pružanju edukativnih usluga s naglaskom na njihovu praktičnu primjenu. U skladu s odredbama *Zakona o trgovačkim društvima*, Nadzorni odbor je ispitao navedene angažmane te ih je nakon pažljivog pregleda jednoglasno odobrio. Radi se o Ugovoru sklopljenom 09.03.2020. u svrhu pružanja edukacije iz područja terenskog istraživanja iskustva i navika potrošača u svrhu razvoja novih proizvoda, Ugovoru sklopljenom 20.05.2020. u svrhu pružanja edukacije iz područja razvoja inovacija te Ugovoru sklopljenom 28.07.2020. u svrhu organizacije praktične nastave iz područja razvoja proizvoda prilagođenih potrebama korisnika. U 2020. godini temeljem sklopljenih ugovora s Društvom o pružanju edukativnih usluga, članica Nadzornog odbora Anja Svetina Nabergoj zaprimila je ukupan iznos od HRK 142.613,15.

Osim prethodno navedenih, Društvo ili njegova povezana društva nisu izvršili nikakve druge isplate. Društvo i njegova povezana društva nisu dali nikakve zajmove niti predujmove te ne izdaju jamstva u korist članova Nadzornog odbora. Društvo i njegova povezana društva nisu članovima Nadzornog odbora dali nikakve darove ili povlastice znatne vrijednosti.

Izvješće o primicima članova Nadzornog odbora za 2020. godinu pripremljeno je u skladu s odgovarajućim zakonskim odredbama, *Kodeksom korporativnog upravljanja Zagrebačke burze* i HANFE, *Kodeksom korporativnog upravljanja* i *Statutom Atlantic Grupe d.d.*

## Primici članova Uprave

Uprava Atlantic Grupe broji šest članova, koju čine: Emil Tedeschi, Predsjednik Uprave; Neven Vranković, Potpredsjednik Grupe za Korporativne aktivnosti, Zoran Stanković, Potpredsjednik Grupe za Financije, nabavu i investicije, Lada Tedeschi Fiorio, Potpredsjednica Grupe za Korporativnu strategiju i razvoj, Srećko Nakić, Potpredsjednik Grupe za Distribuciju te Enzo Smrekar, Potpredsjednik Grupe za Delikatesne namaze, Donat i internacionalizaciju.

Sukladno odredbama članka 247. *Zakona o trgovačkim društvima*, dana 18. lipnja 2020. Glavna skupština Društva donijela je *Politiku primitaka članova Uprave* (u daljnjem tekstu: *Politika primitaka*) temeljem koje su, bez odstupanja, izvršene daljnje isplate primitaka članovima Uprave. Primici članova Uprave koji se odnose na razdoblje prije donošenja navedene Politike primitaka, isplaćeni su u skladu s odredbama *Statuta Društva*. Politika primitaka za članove Uprave uspostavljena je na način kojim se snažno potiče kultura plaćanja prema učinku te dugoročna strategija Društva. Iznos primitaka koji se isplaćuju članovima Uprave utvrđen je s ciljem privlačenja, motiviranja i zadržavanja kvalificiranih profesionalaca, promicanja dobrog i učinkovitog upravljanja rizicima te odvratanja od preuzimanja rizika koji prelaze razinu prihvatljivog rizika za Društvo. Njome su uzete u obzir sve regionalne, lokalne i relevantne poslovne prakse primitaka za rukovodeće osoblje na odgovarajućim funkcijama, uključujući zaposlenike povezanih društava Društva. Društvo osigurava privlačne uvjete zapošljavanja čiji bitni elementi uključuju primitke, osobni razvoj, osposobljavanje, radnu okolinu i intelektualno poticajno okruženje. Sukladno tome, politika primitaka za članove Uprave općenito doprinosi postizanju strateških ciljeva Društva.

Struktura primitaka članova Uprave osigurava dobru ravnotežu između varijabilnih i fiksnih primitaka, pri čemu je fiksni dio – u smislu osnovne plaće – utvrđen ugovorom s članom Uprave u bruto iznosu, dok je postotak varijabilnog dijela primitka, također utvrđen ugovorom, ali je uvijek povezan s učinkom.

Iznos godišnjeg dodatka (bonusa) za 2020. godinu utvrđuje se na temelju ugovora s članom Uprave, a povezan je s ostvarenjem ključnih financijskih/prodajnih pokazatelja, kao i kvalitativnih (nefinancijskih) mjerila učinka (dalje u tekstu zajednički: ključni pokazatelj/i učinka ili KPI-jevi):

Iznos godišnjeg dodatka (bonusa) za 2020. godinu utvrđuje se na temelju ugovora s članom Uprave, a povezan je s ostvarenjem ključnih financijskih/prodajnih pokazatelja, kao i kvalitativnih (nefinancijskih) mjerila učinka (dalje u tekstu zajednički: ključni pokazatelj/i učinka ili KPI-jevi):

- Za Predsjednika Uprave, Potpredsjednika Grupe za korporativne aktivnosti, Potpredsjednika Grupe za financije, nabavu i investicije i Potpredsjednika Grupe za korporativnu strategiju i razvoj:

-ostvarenje profitnog cilja povezanog s EBITDA Atlantic Grupe s težinskim udjelom od 75%

-ostvarenje direktne prodaje vanjskim kupcima (trećim stranama) ili IMS konsolidirano Atlantic Grupe s težinskim udjelom 15%

-ostvarenje kvalitativnog (nefinancijskog) cilja koji se sastoji od ocjene ispunjenja cilja zadržavanja ključnih zaposlenika u 2020. godini s težinskim udjelom 10%

- Za Potpredsjednika Grupe za distribuciju te Potpredsjednika Grupe za delikatesne namaz, Donat i internacionalizaciju:

-ostvarenje profitnog cilja povezanog s EBITDA Atlantic Grupe s težinskim udjelom od 40%

-ostvarenje profitnog cilja povezanog s EBITDA poslovnog ili distributivnog područja iz njegove nadležnosti s težinskim udjelom od 35%

-ostvarenje direktne prodaje vanjskim kupcima (trećim stranama) povezane s IMS poslovnog ili distributivnog područja iz njegove nadležnosti s težinskim udjelom 15%

-ostvarenje kvalitativnog (nefinancijskog) cilja koji se sastoji od ocjene ispunjenja cilja zadržavanja ključnih zaposlenika u 2020. godini s težinskim udjelom 10%

Svaki član Uprave ima pravo na godišnji dodatak koji se odnosi na određenu poslovnu godinu ako su ispunjeni sljedeći preduvjeti:

- ostvareno je najmanje 90% plana konsolidiranog EBITDA Društva za tu poslovnu godinu,

- ostvareno je najmanje 90% planiranog EBITDA poslovnog područja koje je obuhvaćeno ovlastima dotičnog člana Uprave za tu poslovnu godinu,

- ako je on/ona bio zaposlen u Društvu ili njegovim povezanim društvima najmanje 2/3 predmetne poslovne godine, kao i na dan 31. prosinca predmetne poslovne godine, te ima pravo na isplatu godišnjeg dodatka.

Ocjena ostvarenja takvih financijskih preduvjeta i KPI-jeva temelji se na konsolidiranim financijskim rezultatima Društva za predmetnu poslovnu godinu, dok se ocjena nefinancijskog cilja (ispunjenja cilja zadržavanja ključnih zaposlenika u 2020. godini) temelji na službenom izvješću Društva.

Godišnji dodatak predstavlja 75% ostvarene osnovne godišnje bruto plaće u slučaju 100% ostvarenja KPI-jeva. Članovi Uprave imaju pravo na isplatu godišnjeg dodatka (bonusa) u gotovini, odnosno, dionicama Društva, sukladno Točki. 7 i 8. Politike primitaka.

Ugovoreni iznos varijabilnog dijela u ukupnim primicima člana Uprave nije manji od 40% ukupnih primitaka pod uvjetom 100% ostvarenja utvrđenih KPI-jeva, a to uključuje i odgođeni dio bonusa.

Članovima Uprave su u 2020. godini isplaćeni sljedeći (bruto I, u HRK) iznosi:

Iznosi u HRK	Fiksna naknada	%	Varijabilna naknada*	%	Primici u naravi	%	Ukupno	%
Emil Tedeschi	2.746.200,01	59,21	1.544.738,00	33,31	346.830,70	7,48	4.637.768,71	100
Neven Vranković	1.785.000,00	60,34	1.091.406,25	36,89	82.054,32	2,77	2.958.460,57	100
Zoran Stanković	1.731.000,02	60,78	1.057.742,75	37,14	59.294,76	2,08	2.848.037,53	100
Lada Tedeschi Fiorio	1.680.000,01	62,89	907.875,00	33,99	83.248,97	3,12	2.671.123,98	100
Srećko Nakić	1.679.999,99	63,40	919.171,27	34,69	50.551,81	1,91	2.649.723,07	100
Enzo Smrekar	1.301.684,00	64,17	563.990,77	27,80	162.875,24	8,03	2.028.550,01	100

\**variabilna naknada odnosi se na obračunati godišnji dodatak za financijsku godinu 2019, koja uključuje i naknade za članstvo u Upravi*

Za ostvarene rezultate za poslovnu godinu 2019. sljedeći članovi Uprave su ostvarili varijabilni dio naknade u novcu (bruto I, u HRK), s terminom njezine isplate kako slijedi:

Član Uprave	Varijabilna naknada za 2019. ukupno	Isplata u 2020. godini	Odgodeni dio bonusa za 2019.	Odgodeni dio bonusa za 2019. za isplatu u 2023. godini s multiplikatorom 1,2
Emil Tedeschi	2.059.650,50	1.544.738,00	514.912,50	617.895,00
Lada Tedeschi Fiorio	1.222.875,00	907.875,00	315.000,00	378.000,00

Za ostvarene rezultate za poslovnu godinu 2019. ostali članovi Uprave su ostvarili varijabilni dio naknade (bruto I, u HRK) koji im je isplaćen u dionicama Atlantic Grupe kako slijedi:

Član Uprave	*Bruto I varijabilna naknada za 2019.	Broj dionica, isplata u 2020. godini	Zadržani broj dionica na 3 godine	Broj dionica, isplata u 2023. godini s prinosom 1,8
Neven Vranković	1.338.750	616	217	391
Zoran Stanković	1.298.250	597	210	379
Srećko Nakić	1.128.172	524	185	333
Enzo Smrekar	606.005	299	105	190

\**variabilna naknada odnosi se na obračunati godišnji dodatak za financijsku godinu 2019, koja uključuje i naknade za članstvo u Upravi*

Od bruto I iznosa varijabilne naknade (godišnjeg dodatka, u HRK), 75% neto iznosa isplaćen je obliku dionica u 2020. godini sukladno prosječnoj cijeni dionice (težinski udio) na Zagrebačkoj burzi na dan 21. travnja 2020. (1.168,65 HRK). Datum odobrenja Opcijskog programa stjecanja dionica od strane zaposlenika (ESOP) jest istek 30 dana od datuma donošenja godišnjih financijskih rezultata za poslovnu godinu od strane Nadzornog odbora Društva. Takve dionice članovi Uprave moraju zadržati najmanje 2 godine od dana njihova prijenosa na račune dionica.



Preostalih 25% ostvarenog godišnjeg dodatka za 2019. godinu za dotičnog člana Uprave, pomnožen s koeficijentom 1,8, biti će isplaćen u dionicama Društva 2023. godine, pod uvjetom da je taj član/ica Uprave još uvijek zaposlen/a u Društvu ili njegovu povezanom društvu na dan 1. travnja predmetne godine.

Za ostvarene rezultate za poslovnu godinu 2020. slijedeći članovi Uprave su ostvarili varijabilni dio naknade u novcu (bruto I, u HRK), s terminom njezine isplate kako slijedi:

Član Uprave	Varijabilna naknada za 2020. (ukupno)	Varijabilna naknada za 2020. za isplatu u 2021.	Odgodeni dio bonusa za 2020.	Odgodeni dio bonusa za 2020. za isplatu u 2024. s multiplikatorom 1,2
Emil Tedeschi	2.059.650,50	1.498.395,38	499.465,13	599.358,15
Lada Tedeschi Fiorio	1.222.875,00	916.650,00	305.550,00	366.660,00

Za ostvarene rezultate za poslovnu godinu 2020. ostali članovi Uprave su ostvarili varijabilni dio naknade (bruto I, u HRK) koji će im biti isplaćen u dionicama Atlantic Grupe kako slijedi:

Član Uprave	*Bruto I varijabilna naknada za 2020.	Broj dionica, isplata u 2021. godini	Zadržani broj dionica na 3 godine	Broj dionica, isplata u 2024. godini s prinosom 1,8
Neven Vranković	1.231.596,86	611	171	308
Zoran Stanković	1.199.345,55	595	166	299
Srećko Nakić	1.248.000,00	624	151	271
Enzo Smrekar	1.097.250,00	570	162	292

*\*varijabilna naknada odnosi se na obračunati godišnji dodatak za financijsku godinu 2020., koja uključuje i naknade za članstvo u Upravi*

Od bruto I iznosa varijabilne naknade (godišnjeg dodatka, u HRK), 75% neto iznosa isplaćuje se u obliku dionica u 2021. godini sukladno prosječnoj cijeni dionice (težinski udio) na Zagrebačkoj burzi na dan 20. travnja 2021. (1.540,00 HRK). Datum odobrenja Opcijskog programa stjecanja dionica od strane zaposlenika (ESOP) jest istek 30 dana od datuma donošenja godišnjih financijskih rezultata za poslovnu godinu na koju se godišnji dodatak odnosi, od strane Nadzornog odbora Društva. Takve dionice članovi Uprave moraju zadržati najmanje 2 godine od dana njihova prijenosa na račune dionica.

Preostalih 25% ostvarenog godišnjeg dodatka za 2020. godinu za dotičnog člana Uprave, pomnožen s koeficijentom 1,8, isplaćuje se u dionicama Društva uz razdoblje zadržavanja do 2024., pod uvjetom da je taj član/ica Uprave još uvijek zaposlen/a u Društvu ili njegovu povezanom društvu na dan 1. travnja predmetne godine.

Pregled u nastavku prikazuje prosječni prihod zaposlenika društva Atlantic Grupe d.d. za 2020. godinu u Bruto I iznosu koji uključuje fiksni i varijabilni dio plaće, ostale primitke u naravi i sve ostale isplate izvršene u vezi sa statusom zaposlenika, uključujući dodjelu naknade podijeljene s prosječnim brojem zaposlenika u ekvivalentu punog radnog vremena (FTE). Smjernica se temelji na prosječnom prihodu zaposlenika Atlantic Grupe d.d. jer se većina nalazi na rukovodećim i ključnim profesionalnim funkcijama koja su relevantna za usporedbu primitaka.

<b>Godišnji primici po zaposleniku - HRK</b>	<b>2020.</b>	<b>2019.</b>	<b>2018.</b>	<b>2017.</b>	<b>2016.</b>
Godišnja osnovica (Bruto I)	464.749	456.945	493.811	456.071	455.143
<b>(Atlantic Grupa d.d.; THRK)</b>	<b>2020.</b>	<b>2019.</b>	<b>2018.</b>	<b>2017.</b>	<b>2016.</b>
Prihodi	444.190	417.644	371.093	279.533	132.778
Neto dobit/(gubitak)	224.534	187.594	76.490	4.282	(12.736)
<b>(Atlantic Grupa konsolidirano; THRK)</b>	<b>2020.</b>	<b>2019.</b>	<b>2018.</b>	<b>2017.</b>	<b>2016.</b>
Prihodi	5.328.674	5.506.404	5.330.624	5.303.426	5.174.539
Neto dobit/(gubitak)	341.730	388.880	243.970	275.529	162.800

Društvo nije zahtijevalo povrat niti jednog varijabilnog dijela plaće, niti su se za to ispunili neki uvjeti.

Ne postoje isplate ili obveze na isplatu od strane treće osobe članovima Uprave, u vezi s poslovima koje su obavljali kao članovi Uprave u Društvu ili bilo koje druge funkcije unutar Atlantic Grupe.

Izješće o primicima članova Uprave za 2020. godinu pripremljeno je u skladu s odgovarajućim zakonskim odredbama, *Kodeksom korporativnog upravljanja Zagrebačke burze i HANFE te Kodeksom korporativnog upravljanja i Statutom Atlantic Grupe d.d.*

Ugovor o obavljanju funkcije člana Uprave može se otkazati u skladu sa zakonskim odredbama. Obveza isplate otpremnine nastaje u slučaju otkazivanja ugovora za vrijeme njegova važenja od strane Atlantic Grupe, osim ako se ugovor ne otkazuje iz razloga uvjetovanih protupravnim postupanjem dotičnog člana Uprave. Otpremnina je ograničena na iznos od dvanaest (12) prosječnih mjesečnih bruto I. plaća isplaćenih dotičnom članu Uprave u tri mjeseca prije prestanka ugovora.

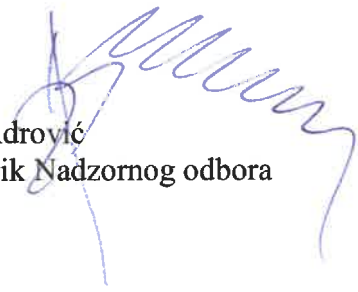
U Zagrebu, 3. svibnja 2021.

Atlantic Grupa d.d.



Emil Tedeschi  
Predsjednik Uprave

Zdenko Adrović  
Predsjednik Nadzornog odbora

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'Z' followed by several loops and a long horizontal stroke.